



Преимущества целевого обучения в ПАО «Ил»

Сотрудничество с МЭИ

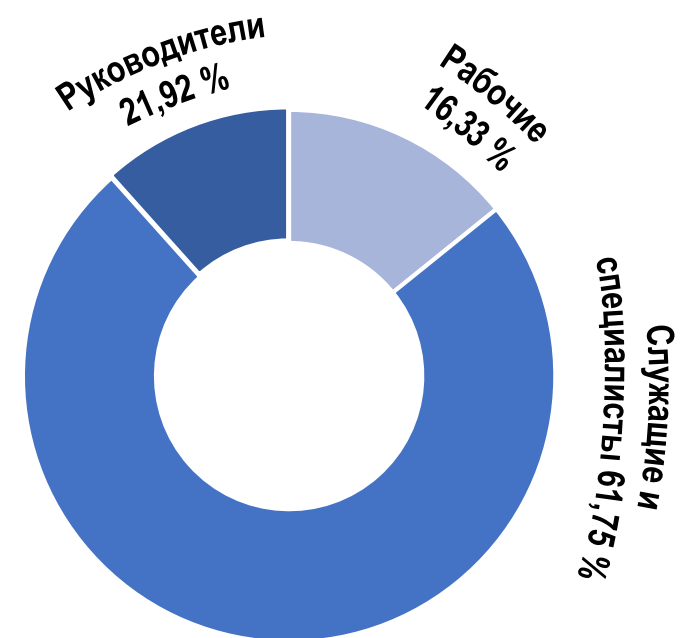
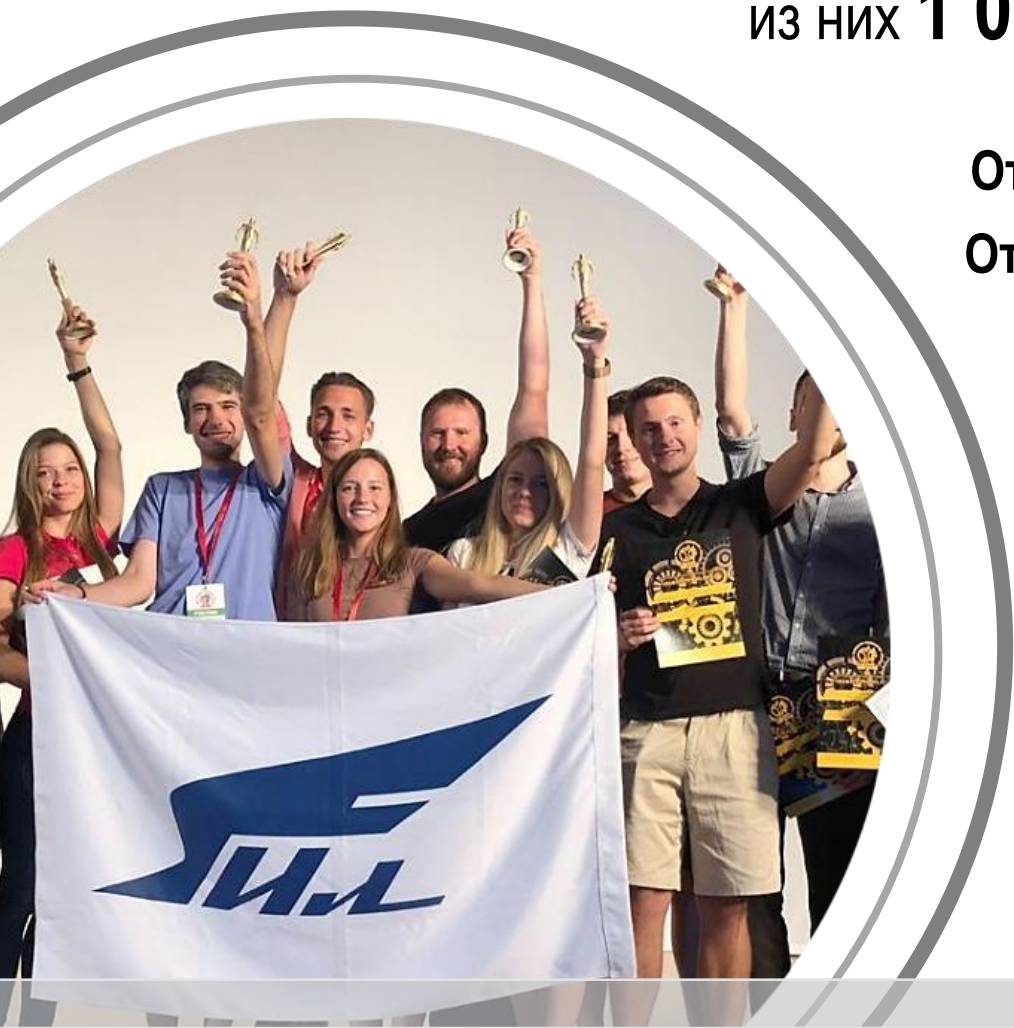
г. Москва – 2022 год



В настоящее время в ПАО «Ил» (г. Москва) работает **2 915** сотрудников,
из них **1 018** – молодые сотрудники в возрасте до 35 лет.

От 18 до 30 лет – 21,06 %

От 31 года до 35 лет – 13,86 %



Преимущества целевого обучения:



Обучение на бюджетной основе



Отдельный конкурсный отбор.

Суммарный балл ЕГЭ (математика, физика/ИКТ, русский язык) - от 220



Возможность получения дополнительной стипендии.

Академическая стипендия от предприятия до 15 000 рублей в месяц.



Прохождение ознакомительной, производственной и преддипломной практик в ПАО «Ил»



Гарантированное трудоустройство после завершения обучения в вузе на ведущее предприятие авиастроительной отрасли

Из истории программы целевого обучения ПАО «Ил»

- 2012 год - начало запуска программы целевого обучения
- более 460 студентов получили возможность участия в программе целевого обучения с момента ее запуска
- 550 студентов (включая филиалы) обучаются по программе от ПАО «Ил» в 2022 году
- 56 % студентов получают дополнительную стипендию от предприятия (обучение на «отлично», «отлично и «хорошо»)



Целевое обучение осуществляется на основе заключения договора между обучающимся и ПАО «Ил» с обязательством отработать на предприятии после завершения обучения в вузе не менее 3-х лет.

Подробнее о целевом обучении можно узнать в постановлении Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования"



Востребованные направления подготовки



Код направления подготовки/ специальности	Наименование направления подготовки/ специальности	Форма обучения
11.05.01 (специалист)	Радиоэлектронные системы и комплексы / Радиосистемы и комплекты управления	Очная
24.03.02 (бакалавр)	Системы управления движением и навигация	Очная
24.03.03 (бакалавр)	Баллистика и аэродинамика	Очная
24.03.04 (бакалавр)	Авиастроение	Очная
24.03.05 (бакалавр)	Двигатели летательных аппаратов / Газотурбинные энергетические установки	Очная
24.05.05 (специалист)	Интегрированные системы летательных аппаратов	Очная
24.05.06 (специалист)	Системы управления летательными аппаратами	Очная
24.05.07 (специалист)	Самолето- и вертолетостроение / Самолетостроение	Очная
27.03.02 (бакалавр)	Управление качеством	Очная
16.03.03 (бакалавр)	Энергомашиностроение / Холодильная, криогенная техника системы кондиционирования и жизнеобеспечения	Очная
09.03.02 (бакалавр)	Информационные системы и технологии	Очная
10.05.04 (специалист)	Информационно-аналитические системы безопасности	Очная
03.03.01 (бакалавр)	Прикладная математика и физика / Прочность летательных аппаратов	Очная



Всероссийская программа обучения инженеров нового поколения для авиастроительной отрасли «Крылья Ростеха»

Мотивация

- ✓ Повышенная академическая стипендия от ПАО «Ил» (при успеваемости «хорошо» и «отлично») от 20 000 рублей.
- ✓ Социальные выплаты (интернет, общежитие, транспортная карта) от 2 000 рублей.
- ✓ Дополнительные выплаты за владение языком (при наличии сертификата) от 4 500 рублей.
- ✓ Трудоустройство и выплата заработной платы с 1 курса.
- ✓ Стажировки в ведущих зарубежных вузах на 3-4 курсе.
- ✓ Стипендия от Московского авиационного института.

Индивидуальная образовательная траектория

- ✓ Углубленное изучение английского языка с возможностью получения сертификата.
- ✓ Прохождение сертификационного экзамена TOEFL/IELTS за счет ПАО «Ил».
- ✓ Получение IT-компетенций в конструкторской деятельности (современные языки программирования).
- ✓ Развитие профессиональных компетенций под руководством наставника от ПАО «Ил».
- ✓ Освоение рабочих профессий.
- ✓ Включение и участие в проектах предприятия.



Успешно обучающиеся студенты целевого обучения получают стипендии за академическую успеваемость.

106

студентов

Образовательная стипендия
ПАО «Авиационный комплекс
им. С.В. Ильюшина»

18

студентов

Стипендия имени
В.В. Ливанова

8

студентов

Повышенная
академическая стипендия

Предприятие предоставляет значительную социальную поддержку своим молодым работникам, помогая им не только построить карьеру, но и уверенно смотреть в будущее.



Добровольное медицинское страхование работников.



Санаторно-курортное лечение в санаториях и пансионатах.



Материальная помощь в различных жизненных ситуациях.



Программа компенсации найма жилья.



Программы поддержки семей с детьми (ежемесячные доплаты в соответствии с коллективным договором, конкурсы и подарки детям).

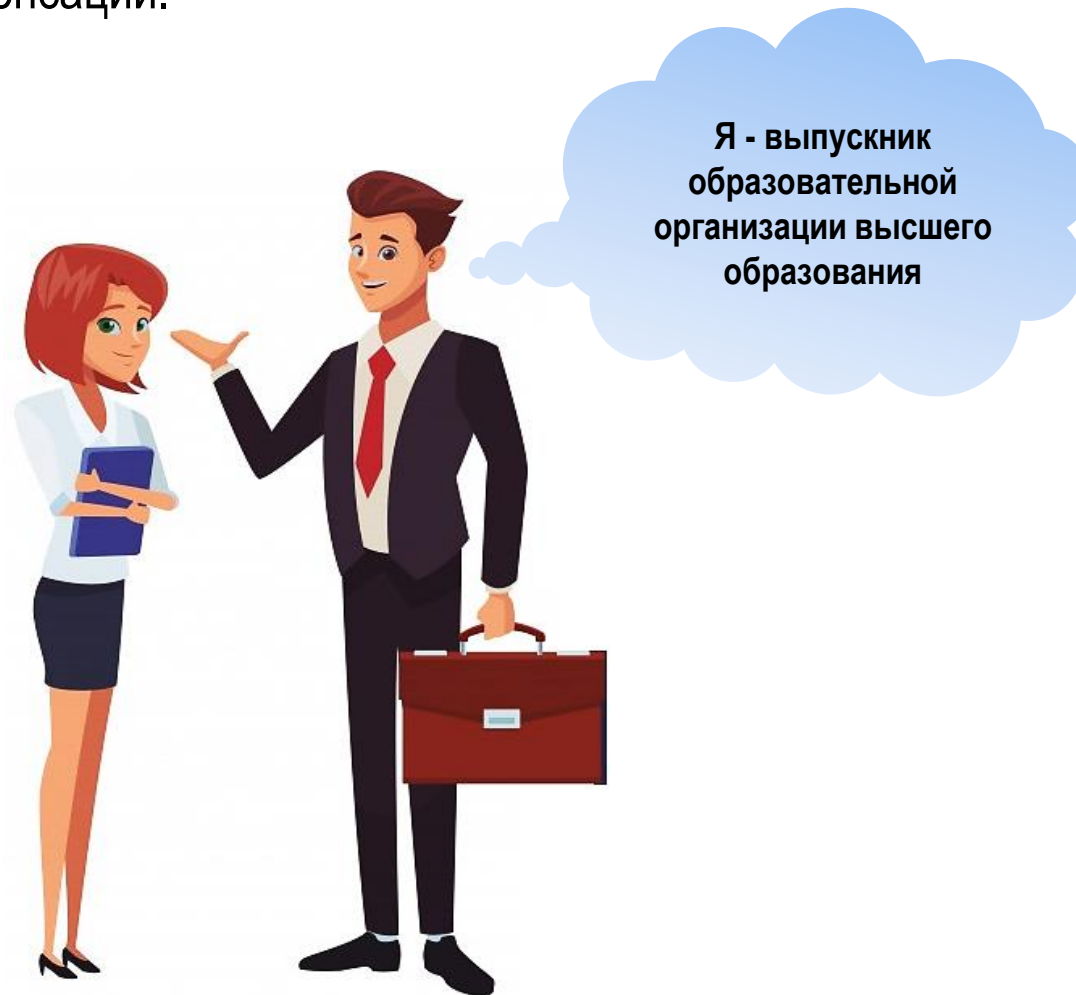


Различные досуговые мероприятия.



Физкультурно-оздоровительный комплекс ПАО «Ил».

Статус молодого специалиста определяется коллективным договором ПАО «Ил» и предоставляет социальные гарантии, льготы и компенсации.



Молодой специалист может прийти на работу в ПАО «Ил» и получить соответствующий статус:

в течение шести месяцев после окончания обучения в образовательной организации;

если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в ПАО «Ил» по причине призыва на военную службу или беременности и рождения ребенка, то в течение трех месяцев по окончании службы по призыву или после достижения ребенком возраста 3 лет.

Статус молодого специалиста присваивается сроком на 5 лет.

246

молодых специалистов
работает сегодня в ПАО «Ил»



Для эффективного и максимального быстрого погружения вновь принятых работников в специфику работы компании каждый новый сотрудник проходит процесс адаптации, на предприятии действует программа наставничества.

Погрузиться в деятельность предприятия

Познакомиться с корпоративной культурой

Наладить профессиональные связи с коллегами



Конкурс проводится на предприятии с 2016 года.

Цель – развитие инженерно-технической мысли, вовлечение молодежи в решение актуальных для компании задач, в том числе в процесс инновационного развития ПАО «Ил».

Молодые сотрудники разрабатывают проекты, по следующим направлениям:

1. Информационные технологии.
2. Проектирование и производство авиационной техники.
3. Цифровое проектирование и инженерный анализ авиационной техники.
4. Летные испытания, сертификация, эксплуатация и ППО.
5. Экономика и менеджмент.

Что дает конкурс?



Общее количество участников форума – более 300 предприятий.

Делегация от ПАО «Ил» – 6 человек

1 активист Совета молодежи

4 призера профессионального конкурса

1 молодой работник ПАО «Ил», представивший самую интересную деловую программу



Инженеры будущего

Команда ПАО «Ил» провела **10** круглых столов в рамках деловой программы Форума.





WorldSkills Hi-Tech

2021 год – компетенция «Охрана труда»

2020 год – компетенция «Охрана труда»

2019 год – компетенция «Внешнее пилотирование и эксплуатация беспилотных воздушных судов»

2018 год – компетенция «Интернет маркетинг»

Преемственность поколений

Встречи и поздравления ветеранов ПАО «Ил» и Великой Отечественной войны.

Проведение просветительских занятий для детей и молодежи.

Донорство крови и ее компонентов

Проведение просветительской работы, направленной на развитие добровольного донорства крови.

Экология

Проведение экологических субботников.

Спорт

Соревнования по мини-футболу среди молодых специалистов.

Марафоны и полумарафоны.

Соревнования по боксу.





Отдел молодежной политики и целевого обучения ПАО «Ил»:

Телефон: +7 (495) 000-00-10 (доб. 21-26),

Электронная почта отдела: start@ilyushin.org

Реализация программы целевого обучения в ПАО «Ил»:

Телефон: +7 (495) 000-00-10 (доб. 20-17, 21-26), мобильный: +7 (985) 412-98-67

Организация прохождения практики в ПАО «Ил»:

Телефон: +7 (495) 000-00-10 (доб. 56-86)

Организация работы с молодежью:

Телефон: +7 (495) 000-00-10 (20-36, 56-85), +7 (985) 268-61-78

Трудоустройство студентов целевого обучения. Отдел подбора и адаптации персонала.

Телефон: +7 (495) 000-00-10 (доб. 22-50, 24-39)

Электронная почта: kadry@ilyushin.org

Узнать о событиях и проектах предприятия можно:



www.ilyushin.org

раздел «Кадры и социальная политики», подраздел «Целевой набор в вузы города Москвы»)



www.vk.com/ckraoil

Центр карьеры ПАО «Ил»